

LEIDERSCHAP EN DUURZAME INZETBAARHEID

Tinka van Vuuren
NEVI
4 februari 2016

jij, je pensioen en **Loyalis**

EVEN VOORSTELLEN

- Loyalis in de zorg: een deskundige partner voor werkgevers;
- Ontstaan uit de wereld van pensioen en sociale zekerheid;
- Perfecte aanvulling op wat er al geregeld is in pensioen, wet en cao;
- Daar waar we gaten in het inkomen zien, vullen we aan;
- We bieden kennis en diensten op de deelthema's vitaliteit & werkbeleving, vertrek & ontslag, en verzuim & preventie.

**INKOOP KENT ALLERLEI SYSTEMEN. DAT IS
HET MIDDEL. DE MENS IS HET DOEL.
LEIDERSCHAP KAN DE BRUG SLAAN
TUSSEN HET MIDDEL EN HET DOEL EN ZO
OOK DE DUURZAME INZETBAARHEID VAN
DE WERKENDEN TE VERGROTEN**

INHOUD

- Wat is leiderschap?
- Wat is duurzame inzetbaarheid?
- Hoe kan leiderschap als middel goede zorg te bevorderen en daarbij duurzame inzetbaarheid te versterken?



HET DOEL

- *Waar we het allemaal voor doen is de mens, de patiënt, de cliënt. Want het gaat om goede, innovatieve zorg, om betrokkenheid, bejegening, aandacht, beleving en ruimte voor wat de mens zelf wil en kan.*

LEIDERSCHAP (JAAP BOONSTRA, 2011)

- Leiderschap is samen met anderen een toekomst vorm te geven
 1. Geen eenrichtingverkeer: relaties onderhouden en wederzijdse invloed
 2. Samen activiteiten ondernemen en samen betekenis geven aan gebeurtenissen door toekomstvisie te scheppen
 3. Samenspel tussen leiders en volgers: samenwerking
 4. Gericht op resultaat
 5. Realiseren van verandering

LEIDERSCHAP, MEER DAN ALLEEN DOOR FORMELE LEIDERS

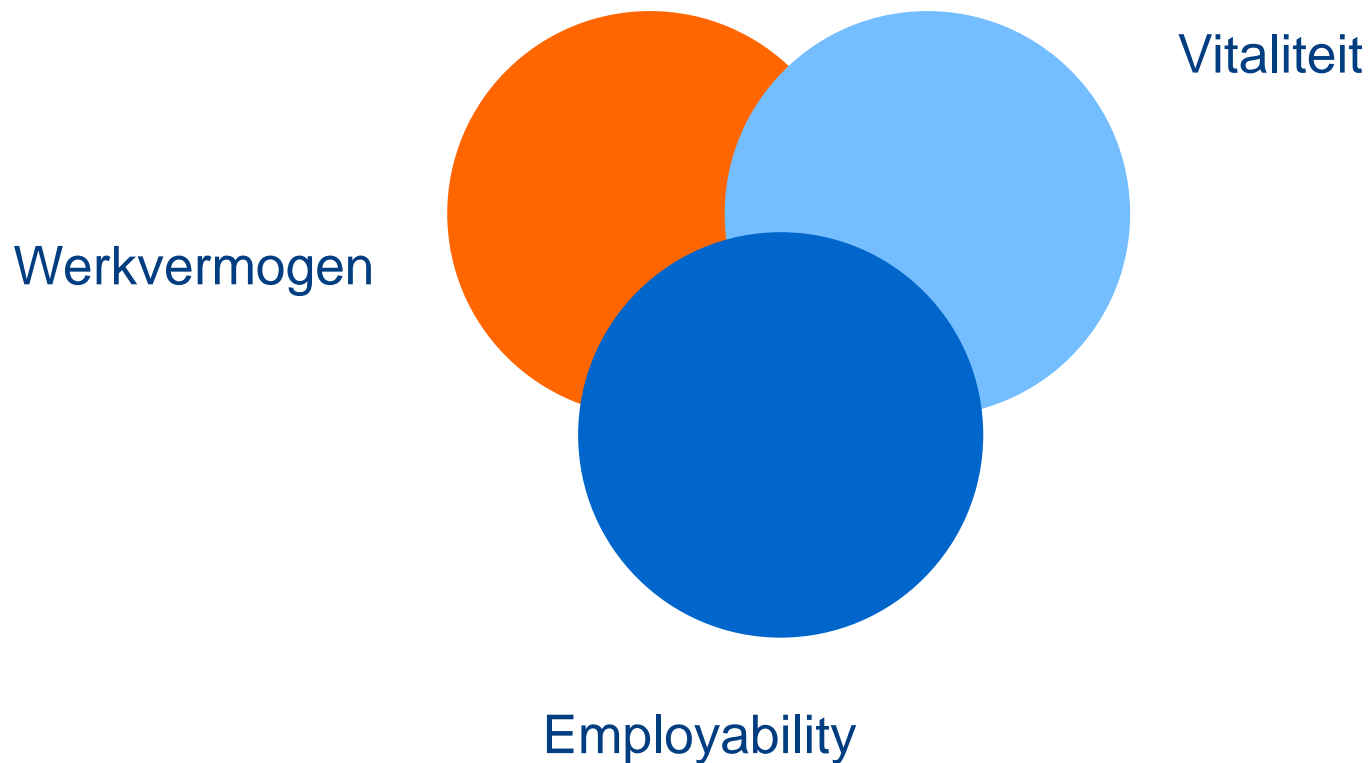
- Traditioneel leiderschap
- Gedeeld leiderschap
- Zelfleiderschap

WAT IS ZELFLEIDERSCHAP?

(PAULINE VAN DORSSEN, 2015)



DUURZAME INZETBAARHEID = IN STAAT ZIJN OM GEZOND,
PRODUCTIEF EN MET PLEZIER HUIDIG EN TOEKOMSTIG
WERK TE KUNNEN EN WILLEN UITVOEREN



VITALITEIT



energiek, veerkrachtig, gemotiveerd en met doorzettingsvermogen

WERKVERMOGEN

- Mate waarin mens fysiek, psychisch en sociaal in staat zijn om te werken.

EMPLOYABILITY

- De kansen en ervaren mogelijkheden voor mensen om met plezier aan het werk te komen en aan het werk te blijven.



WAAROM IS HET NODIG OM GEZOND, PRODUCTIEF EN MET PLEZIER AAN HET WERK TE BLIJVEN?



AOW leeftijd berekend

≡ Gegevens

Geboortedatum

dinsdag 1 januari 1957

🌿 AOW ingangsdatum

Je leeftijd ingang AOW

67 jaar en 3 maand(en)

Je ingangsjaar AOW

2024

Je ingangsdatum AOW

maandag 1 april 2024

AOW leeftijd berekend

≡ Gegevens

Geboortedatum

woensdag 1 januari 1969

🍀 AOW ingangsdatum

Je leeftijd ingang AOW

68 jaar en 9 maand(en)

Je ingangsjaar AOW

2037

Je ingangsdatum AOW

donderdag 1 oktober 2037

AOW leeftijd berekend

≡ Gegevens

Geboortedatum

maandag 1 januari 1990

🍃 AOW ingangsdatum

Je leeftijd ingang AOW

71 jaar en 6 maand(en)

Je ingangsjaar AOW

2061

Je ingangsdatum AOW

vrijdag 1 juli 2061

HOE KUN JE DUURZAME INZETBAARHEID BEVORDEREN?

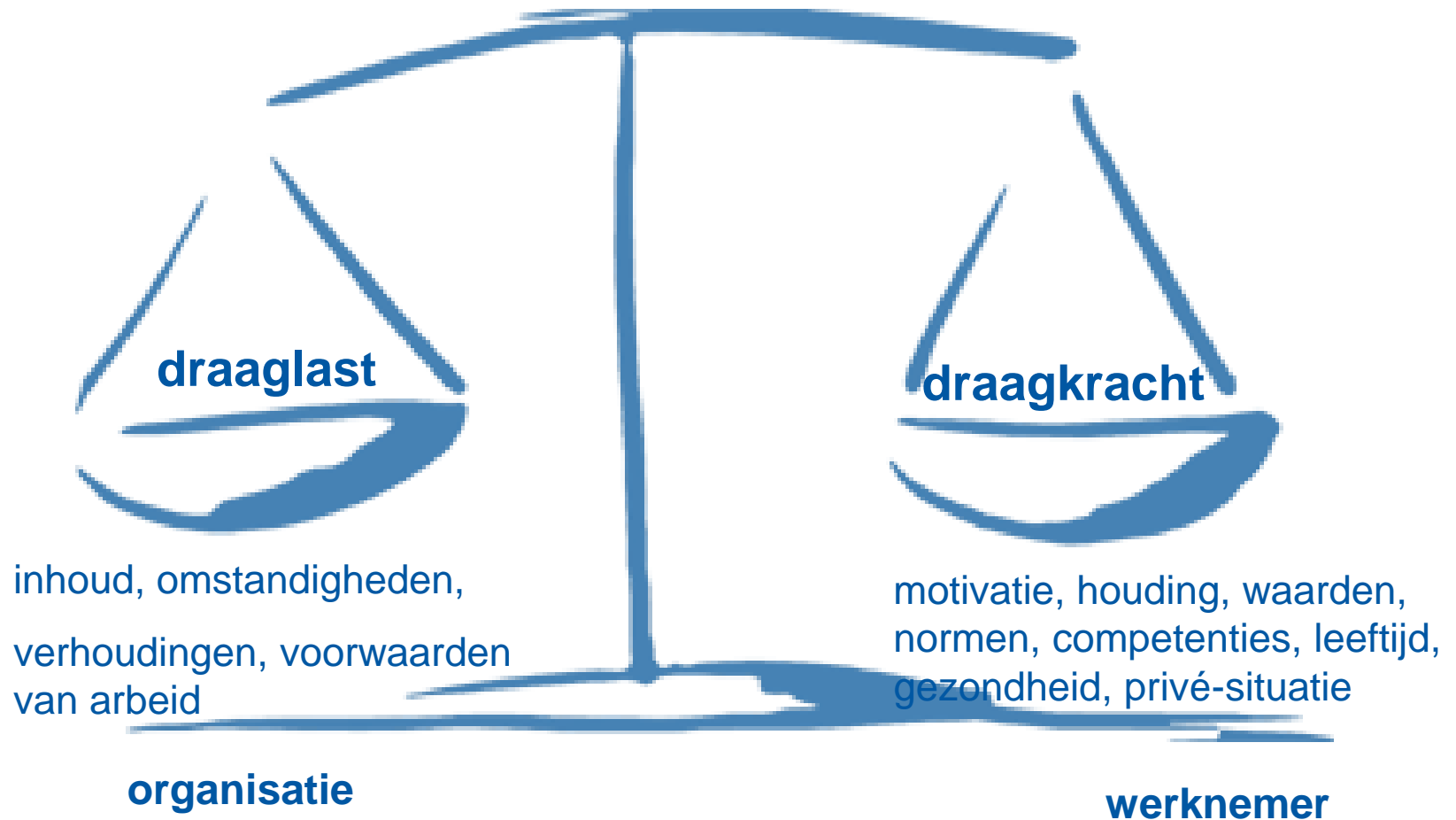
- Ontplooien van activiteiten door zowel de medewerkers zelf als de werkgever om ervoor te zorgen dat medewerkers gezond, productief en met plezier kunnen en willen blijven werken;
- Positieve invalshoek.

DUURZAAM INZETBAAR ZIJN

Steeds de balans weten te vinden tussen

- wat werknemer kan en wil en
- wat werkgever vraagt en biedt

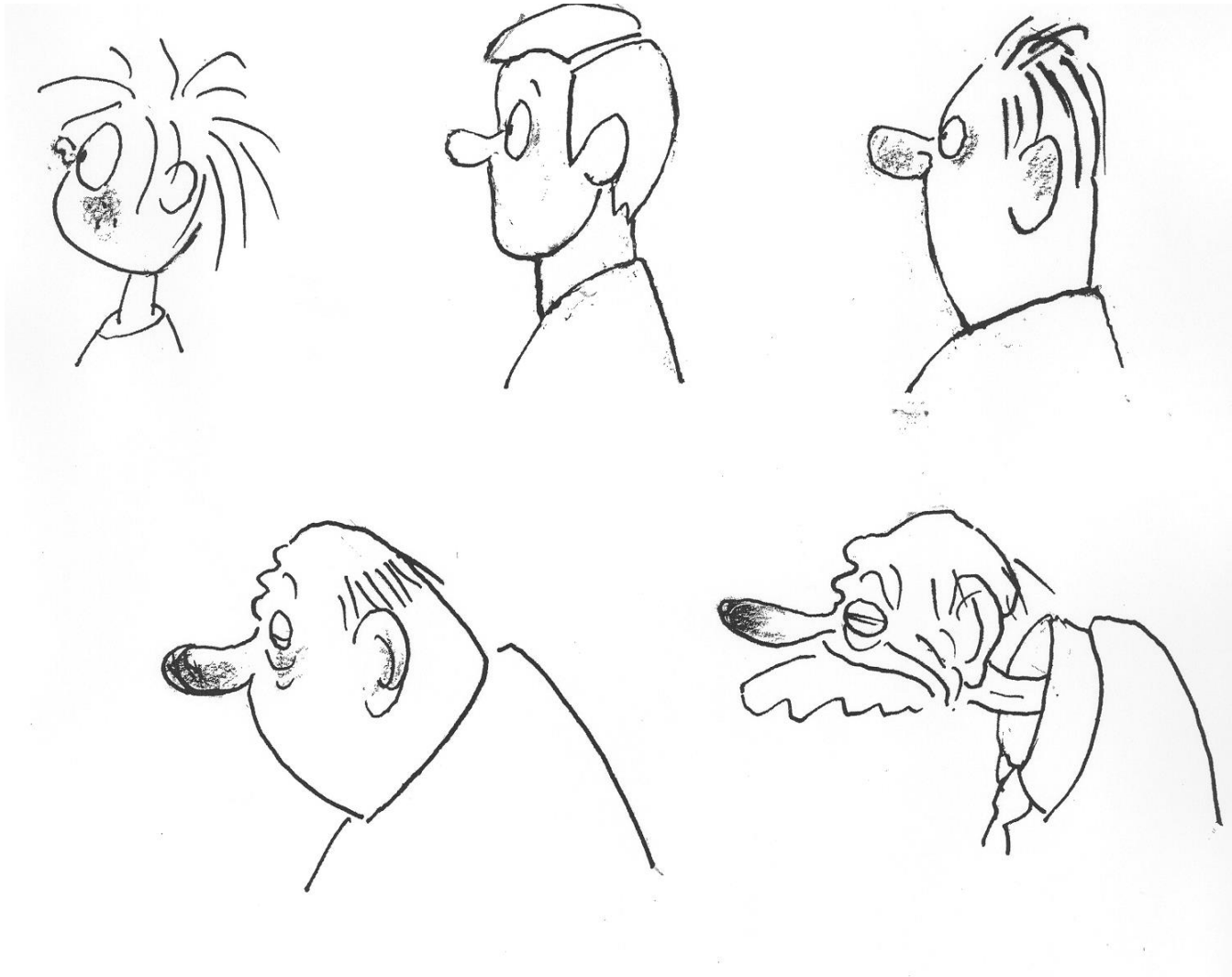
vitaliteit en inzetbaarheid medewerkers



NIET ALLEEN CURATIE EN PREVENTIE, MAAR OOK AMPLITIE

- **Curatie gericht op ‘zieke’ medewerkers:**
Verzachten en verminderen van gevolgen van verminderde vitaliteit, werkvermogen en employability
- **Preventie gericht op risicogroepen:**
Voorkomen van verminderde vitaliteit, werkvermogen en employability
- **Amplitie gericht op alle medewerkers:**
Versterken van vitaliteit, werkvermogen en employability





VOOR IEDEREEN...

DOOR IEDEREEN!

- Primaire verantwoordelijkheid bij werknemer, in samenspraak met werkgever;
- Secundaire verantwoordelijkheid bij sociale partners en overheid;
- Eigen initiatief en zelfredzaamheid werknemer belangrijk.

INSTRUMENTEN GERICHT OP VERSTERKEN BALANS DRAAGKRACHT/DRAAGLAST

| | Vitaliseren | Verlichten |
|---------------------------|--|---|
| Individueel niveau | Werknemer ontwikkelt zich (vakmanschap, motivatie, gezondheid) | Taken en/of werkomgeving worden aangepast |
| Organisatie niveau | Organisatie biedt meer energiebronnen | Organisatie verlicht taakeisen |

VITALISEREN DOOR LEIDERSCHAP

- Door leidinggevenden
- Samen met collega's
- Door jezelf

- Gericht op een gezamenlijke koers, geven van feedback en beoordeling en sociale steun

GEZONDHEID



VAKBEKWAAM ZIJN EN BLIJVEN



MOTIVATIE



WAT MOTIVEERT JOU? ALS JE BEHOEFTEN OP HET WERK ZIJN VERVULD OF WEL ALS JE KUNT KRIJGEN WAT JE NODIG HEBT:

- Autonomie: Vrijheid in handelen
- Competent zijn: Goed zijn in wat je doet en er voor worden gewaardeerd
- Verbinding: samen met en voor anderen
- Met als gevolg: Fluitend naar het werk

STELLING

- Willen we duurzame inzetbaarheid realiseren, dan moeten we niet naar een aanspreekcultuur, maar naar een aansteekcultuur

DANK VOOR UW AANDACHT!

Tinka van Vuuren
Loyalis Kennis & Consult

jij, je pensioen en **Loyalis**